

گفت وگو با وحید صدوقی مدیر عامل همراه اول و کاندیدای عضو اتحاد ۹۹ در انتخابات هیات مدیره سازمان نظام صنفی رایانه‌ای تهران

همراه اول به همگرایی صنفی می‌اندیشد

وحید صدوقی هم به اعتبار سابقه و موفقیت‌هایش در شرکت‌های بزرگ مخابراتی و هم به واسطه جایگاه حقوقی‌اش به عنوان مدیرعامل بزرگ‌ترین اپراتور تلفن همراه کشور، روزه‌ای بزرگ در صنعت فناوری‌های رایانه‌ای محسوب می‌شود. او مشارکت صنفی و همراهی با شرکت‌های فعال فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور را برای توسعه فناوری ایران ضروری دانسته و در این راه خود را در معرض راي و نظر خانواده ICT کشور گذاشته است.

چه ضرورتی مدیرعامل بزرگ‌ترین اپراتور ارتباطات سیار کشور را به فعالیت‌های

صنفی مشتاق می‌کند؟

همراه اول در مقام بزرگ‌ترین اپراتور تلفن همراه در کشور تاکنون بیشتر به دنبال توسعه زیرساخت‌های لازم در نقاط مختلف بوده است. اما اکنون و یا توجه به توسعه یافتگی قابل توجه این زیرساخت‌ها، نگاه ما به سمت توسعه فضاهایی مانند اینترنت اشیا (IoT) معطوف شده و به دنبال آن هستیم تا با فراهم کردن شرایط مناسب امکان انتقال خدمات داخلی در این حوزه را به خارج و کشورهای منطقه ایجاد کنیم. در این برنامه هدف اصلی ما آن است تا خدماتی را که کسب و کارهای محلی خودمان عرضه می‌کنند با فراهم کردن زیرساخت‌های مناسب به کشورهای منطقه خودمان و حتی دیگر کشورهای جهان منتقل کنیم. از همین رو معتقدم سازمان نظام صنفی رایانه‌ای با توجه به جایگاه قانونی‌اش می‌تواند زمینه و بستری لازم را برای تمامی اعضا فراهم آورد و من نیز تلاش خواهم کرد در صورت ورود به هیات مدیره این هدف را پیگیری کنم.

اهمیت سازمان نظام صنفی رایانه‌ای را در چه می‌بینید و به نظر شما، اهمیت حضور مدیر اپراتور برتر کشور در هیات مدیره این سازمان چه مواردی می‌تواند باشد؟

سازمان نظام صنفی رایانه‌ای نهاد حضور بخش خصوصی و تاثیرگذاری آن در بخش‌های مختلف صنعت ICT از قانونگذاری تا اجرا و تعریف راهبردی است. هرچند نهاد‌های دولتی مانند سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات رادیویی در این بخش حضور دارند اما قدرت مند بودن سازمان نصر و حرکت هدفمند آن می‌تواند تاثیر قابل

توجهی نیز بر نوع فعالیت و تصمیمات چندین نهاد‌های قانونگذاری داشته باشد. بر همین اساس ما معتقدیم حضور مدیر اپراتور اول در هیات مدیره این سازمان می‌تواند کفه ترازو را به نفع بخش خصوصی حاضر سنگین‌تر کرده و به تاثیرگذاری بیشتر آنها در برنامه‌ریزی‌ها و تصمیم‌سازی‌های دولتی کمک شایانی بکند. از سوی دیگر با توجه به زیرساخت‌های بسیار گسترده‌ای که در اختیار همراه اول قرار دارد، همراه بودن این شرکت با تصمیمات سازمان تا حدی زیادی راه را برای اجرای آنها هموار می‌کند.

تجربه فعالیت صنفی در اتاق تهران چه دستاوردهایی برای شما داشته و چه درس‌ها و تجربیاتی را به سازمان نظام صنفی رایانه‌ای منتقل می‌کنید؟

تمامی چهار دوره گذشته این سازمان، چه دوره‌هایی که ما در آن حضور داشتیم و چه دوره‌هایی که بدون حضور ما برگزار شد، هر کدام دستاوردهای قابل توجهی داشتند و برنامه‌های خوبی را هم اجرا کردند که نمی‌توان منکر آنها شد. اما یکی از درس‌های مهمی که از دوره‌های گذشته این سازمان گرفته شد این بود که چالش‌های پیش روی صنف ICT را نمی‌توان با تقابل حل کرد بلکه باید به دنبال ایجاد همگرایی هر چه بیشتر چه میان اعضای سازمان نظام صنفی و چه میان سازمان و نهاد‌های دولتی بود. از این دیدگاه معتقدم اتحاد ۹۹ که در آن حضور دارم بهترین و گسترده‌ترین همراهی و هم‌پوشانی ممکن را ایجاد کرده است که به حل چالش‌های پیش روی این صنف کمک شایانی خواهد کرد.

به نظر شما مهم‌ترین اولویت‌ها برای دوره جدید هیات مدیره سازمان نظام صنفی رایانه‌ای چیست و در چه مسیرهایی باید گام بردارد؟

با توجه به رشد مستمر و سریعی که در حوزه ICT شاهد آن هستیم، تنوع



شاه شرواز - کاندیدای توری ۲۸

دو دلیل اصلی داشت. دلیل اول فراگیر بودن این اتحاد بود به صورتی که می‌توان گفت از تمامی رسته‌های مهم صنف ICT اتحاد ۹۹ و بنده از همه آنها دعوت می‌کند که به خانه خود برگردند تا با ایجاد یک پوشش حداکثری و البته ایجاد کمیسیون‌هایی متنابر بخش‌هایی که شاید در هیات مدیره نماینده نداشته باشند، به هماهنگی بیشتر در تدوین و تصویب برنامه‌ها برسیم

به لزوم تغییر ساختار سازمان نصر چه هدفی باید دنبال شود و در چه مواردی نیاز به تغییر احساس می‌کنید؟
همانطور که گفتیم مسا به دنبال ایجاد یک ارتباط دوطرفه و حداکثری با بنده صنف ICT هستیم. برای رسیدن به چنین ارتباط دوطرفه‌ای نیاز به یک دبیرخانه بسیار قوی داریم. از سوی دیگر با توجه به مصوبه اخیر سازمان نظام صنفی رایانه‌ای که الزام عضویت رسای کمیسیون‌ها در هیات مدیره را لغو می‌کند اکنون می‌توانیم برای کسب و کارها و رسته‌هایی که شاید در هیات مدیره نماینده نداشته باشند، کمیسیون‌های تخصصی ایجاد و به خود آنها واگذار کنیم. این تغییرات می‌تواند همه بخش‌ها را به تاثیرگذاری در تصمیمات هیات مدیره و در نتیجه در آینده این صنف امیدوار کند که همه این مسایل به معنی همگرایی بیشتر در برنامه‌ریزی‌ها و تصمیم‌سازی‌های ما خواهد بود.

نقش بنده صنف در تصمیم‌گیری‌های سازمان از یک سو و دشواری انتقال دو سویه نظرات و اطلاعات بین بنده صنف و هیات مدیره از سوی دیگر باشد. **چرا عضویت در اتحاد ۹۹ را برای نامزدی در انتخابات نظام صنفی رایانه‌ای تهران انتخاب کردید؟**
اصل حضور بنده در این انتخابات بر اساس اصرار دوستان و فعالان حوزه ICT بود که من را به این نتیجه رساند که با وجود مشغله بسیار زیاد در شرکت همراه اول، شاید حضور بنده به نایب از بزرگترین اپراتور کشور در این هیات مدیره هم بتواند مثر باشد. اما انتخاب اتحاد ۹۹ برای این حضور

زنان سهم مناسبی در حوزه فناوری اطلاعات ندارند

مریم خاوازی:

تنه‌بانوی حاضر در فهرست اتحاد ۹۹، اتفاقاً حسابی اهل کارهای صنفی هم هست. مریم خاوازی علاوه بر آن که مدیرعامل و رییس هیات مدیره شرکت آدیان کامپیوتر است، به عنوان مدیرعامل و عضو هیات مدیره انجمن ملی زنان کارآفرین، عضو هیات موسس و هیات مدیره شبکه موسسات خیریه و نیکوکاری (سمن) و عضو کمیسیون رفاهی و تجارت الکترونیکی سازمان نظام صنفی رایانه‌ای نیز هست. او در این گفت‌وگو از ضرورت تقویت نقش بانوان در کارهای صنفی می‌گوید.

چه شد که در انتخابات این دوره کاندیدا شدید؟

باور دارم که کار جمعی و تشکیل گزایی مزایای قابل انکاری دارد و می‌تواند تمرین خوبی برای این باشد که بگوییم چگونه ما ماما می‌شویم. معتقدم که یکی از راه‌های تقویت بخش خصوصی از طریق سازمان‌های مردم‌نهاد و صنف مطالبه‌گر و مسوولیت‌پذیر است. این کار با مشارکت‌پذیری بانوان، ترویج و توسعه عملگرایی‌ها به فرهنگ صنفی مبنی بر اولویت قرار دادن منافع صنف بر منافع شخصی منطبق می‌شود.

در صورتی که از صنف‌رای اعتماد بگیرید، چه برنامه و اهدافی را دنبال می‌کنید؟
طبیعتاً نامه برنامه‌های در حال اجرا و در دست اقدام فعلی با تمرکز بر روی اهداف برتر باید مدنظر قرار گیرد. ما باید در چه نخست به این موضوع بپردازیم که اولویت‌های در چه یک تا سه بر اساس شاخص‌ها و نیازمندی‌ها، کدام است. سپس باید اطمینان حاصل شود که همه می‌فهمند برای دستیابی به اهداف چه وظیفه خاصی را باید انجام دهند. همچنین چرخه بازنگری و بهبود به همراه مشارکت و بهره‌مندی از خرد جمعی با توجه به این موارد باید ادامه یابد:
- مشارکت اعضا به ویژه بانوان و دختران جوان
- ترحیح منافع صنفی به منافع شخصی
- حفظ استقلال صنف از دولت و نهادهای شبه دولتی در کنار تعامل و همکاری سازنده در جهت منافع ملی و تقویت بخش خصوصی

به عنوان مدیر عامل انجمن زنان کارآفرین، نقش بانوان در صنف فناوری اطلاعات و ارتباطات را چطور ارزیابی می‌کنید؟ آیا امکان حضور تعداد بیشتری از بانوان در اتحاد ۹۹ وجود دارد؟

به نسبت سهم ۷۰ درصدی فارغ‌التحصیلان دختر رسته‌های مهندسی و فناوری اطلاعات، زنان سهم کمی از فناوری اطلاعات را در حوزه کسب و کار به خود اختصاص داده‌اند که بیشتر به موانع فرهنگی و اجتماعی و عدم خودباوری زنان بازمی‌گردد. ارتباطات و فناوری اطلاعات بستر مناسبی جهت توانمندسازی زنان در حوزه‌های مختلف از جمله آموزشی، فرهنگی اجتماعی، اقتصادی و حتی خانوادگی است و نقش بانوان به عنوان مادر آگاه به تکنولوژی و فناوری اطلاعات، در توسعه پایدار و رشد و شکوفایی موثر و باارزش است. از سوی دیگر دقت و جزئی‌نگری بانوان از شاخص‌هایی است که در حرفه نرم‌افزار و تجارت الکترونیکی یک مزیت محسوب می‌گردد. درباره حضور بیشتر بانوان در اتحاد ۹۹، به‌امکان آن فراهم بود. به همین دلیل با بسیاری از بانوان توانمند این حوزه صحبت داشا که آنها به دلیل مسایل شخصی و کاری و نبود وقت، امکان حضور در انتخابات را نداشتند و با محدودیت‌های فزاینده دوری‌ها شدن حضور در هیات مدیره، مانع کاندیداتوری آنها در دوره پنجم شد. امیدوارم افرادی که رای اعتماد گرفته و به عنوان منتخبان هیات مدیره کمیسیون‌های سازمان را تشکیل خواهند داد، نگاه ویژه‌ای برای استفاده از بانوان و توانمندان حوزه داشته باشند. **در دیدگاه صنفی شما آمده است که باید به ارزش‌های اخلاقی و حرفه‌ای پایبند بود. این ارزش‌ها در نظر شما چیست؟**
مهم‌ترین آن صداقت، وفاداری، عملگرایی و برپه‌یز از شعار گرایی، مسوولیت‌پذیری، استقلال و سلامت صنفی است.



شاه شرواز - کاندیدای توری ۲۳

نمی‌توان در این زمینه یافت. **یکی از مواردی که شما روی آن دست گذاشتید تغییر ساختار سازمان است. دقیقاً چه اتفاقاتی در این باره باید بیفتد؟**
تغییر ساختار و قواعد پایه‌ای سازمان ضرورتی است که امروزه همه صاحب‌نظران صنفی در موردش اتفاق نظر دارند. اما در مورد مصادیق این تغییر نظرات یکسان نیست. یکی از مهم‌ترین مصادیق آن به نظر من کمبود نهاد‌های تخصصی هیات مدیره‌ها و تغییر هیات مدیره‌ها در بنده سازمان است که با تغییر هیات مدیره‌ها تغییر هیات مدیره‌ها در مورد شورای انتظامی داریم. به‌نظر من می‌شود تعداد بیشتری از این نهاد‌ها را ایجاد کرد و رسمیت داد. مورد مهم دیگر، تفکیک وظایف حاکمیتی و تصمیم‌گیری اعضای هیات مدیره از وظایف اجرایی است که در ادوار گذشته به دلیل ضعف نسبی دبیرخانه‌ها عمدتاً بر دوش آنان افتاده یا حداقل از آن‌ها انتظار می‌رفت است.

توسعه ملی و توسعه صنعت فاواست. **چطور می‌توان به این سرمایه اجتماعی دست یافت؟**
توسعه ملی و توسعه صنعت فاواست. **چطور می‌توان به این سرمایه اجتماعی دست یافت؟**
توسعه ملی و توسعه صنعت فاواست. **چطور می‌توان به این سرمایه اجتماعی دست یافت؟**
توسعه ملی و توسعه صنعت فاواست. **چطور می‌توان به این سرمایه اجتماعی دست یافت؟**

توسعه ملی و توسعه صنعت فاواست. **چطور می‌توان به این سرمایه اجتماعی دست یافت؟**
توسعه ملی و توسعه صنعت فاواست. **چطور می‌توان به این سرمایه اجتماعی دست یافت؟**
توسعه ملی و توسعه صنعت فاواست. **چطور می‌توان به این سرمایه اجتماعی دست یافت؟**
توسعه ملی و توسعه صنعت فاواست. **چطور می‌توان به این سرمایه اجتماعی دست یافت؟**

توسعه ملی و توسعه صنعت فاواست. **چطور می‌توان به این سرمایه اجتماعی دست یافت؟**
توسعه ملی و توسعه صنعت فاواست. **چطور می‌توان به این سرمایه اجتماعی دست یافت؟**
توسعه ملی و توسعه صنعت فاواست. **چطور می‌توان به این سرمایه اجتماعی دست یافت؟**
توسعه ملی و توسعه صنعت فاواست. **چطور می‌توان به این سرمایه اجتماعی دست یافت؟**

شاه شرواز - کاندیدای توری ۲۲

فرایند ورود تجهیزات ارتباطی باید تصحیح شود

پرشاد صفایی فراهانی: پروژه‌های نیروگاهی ایران «ما» در کارنامه دارد. در سال ۱۳۷۸ شرکت داده کلان هوشمند را تأسیس کرد و از آن زمان به عنوان رییس هیات مدیره و مدیرعامل فعالیت است. او معتقد است، «صنف فناوری اطلاعات و ارتباطات، در جایگاهی بسیار پایین‌تر از استحقاق خود و نرم‌بین‌المللی خودش قرار دارد و تصحیح این جایگاه میسر نیست مگر با حضور یکپارچه و حرفه‌ای کل صنف و سازمان نظام صنفی به عنوان شکل اصلی پرامده آن».



شاه شرواز - کاندیدای توری ۲۹

آقای صفایی فراهانی چه شد که در این دوره کاندید شدید؟
طبیعتاً در ساختار صنفی‌ها، کدام از فعالان حوزه باید برای رفع مشکلات عمومی صنف بکوشد. به‌عنوان یکی از فعالان باسابقه صنف و به نمایندگی از شرکت داده کلان هوشمند که نزدیک به ۲۰ سال سابقه در این حوزه دارد، باید به سهم خود وظیفه‌مان را در قبال صنف انجام دهم. **نقاط قوت و ضعف سازمان نصر را در دوره‌های گذشته چه می‌دانید؟**
در دوره نقاط قوت برجسته و البته نقاط ضعفی هم داشته است. برای مثال بسیاری از این موضوع معتقدند که دوره نخست سازمان در جهت استقرار پیدا کردن و شناساندن خودش به‌عنوان متولی صنف نقش مثبتی داشت. در دوره اخیر هم سازمان نصر موفقیت‌های خوبی در گرفتن کرسی‌های مربوط به صنف در مواردی چون کمیسیون تنظیم مقررات یا مابومی گری نمایشگاه الکترونیکی داشته است. با این حال همان طور که دیگر اعضای گروه اتحاد ۹۹ بر آن تاکید دارند، مشارکت اعضای صنف در تصمیمات و اقدامات سازمان بر رنگ نیست. به این معنی که سازمان در تعامل با صنف چندان موفق نبوده و نتوانسته نیازها را سریع شناسایی و برای رفع آنها اقدام کند بنابراین در دوره جدید حتماً باید تعامل برتری میان هیات مدیره با اعضای صنف برقرار شود که این موضوع در برنامه اتحاد هم آمده است.

جایگاه و میزان استقلال کمیسیون‌های تخصصی نیاز به بازنگری دارد

رضا کریمی مدیر عامل شرکت مهندسی نرم‌افزاری گلستان از ایجاد، توسعه و تقویت سرمایه اجتماعی می‌گوید

نزدیک به سه دهه فعالیت در صنعت فناوری اطلاعات کشور و البته دو دهه کار صنفی مستمر، رضاکریمی مدیرعامل شرکت مهندسی نرم‌افزاری گلستان زا به چهره‌ای شناخته شده در صنف فاوای کشور تبدیل کرده است. او البته در سال ۱۳۹۲ و پس از پایان نایب ریسی‌اش بر سازمان نصر تهران و عضویت در هیات مدیره استراتج و دوری از فعالیت‌های صنفی گرفت اما به اصرار فعالان این حوزه و پس از دوره سه ساله تصدیق، دوباره به کسب اعتماد صنف و تلاش برای توسعه فاوای کشور، امیدوار است.

شما یک دوره عضو هیات مدیره سازمان بودید. چه عملکردی در آن دوره داشتید؟

بله بنده در دوره سوم هیات‌مدیره نصر تهران افتخار عضویت در هیات‌مدیره را پیدا کردم و با اعتمادی که دوستان در هیات‌مدیره به بنده داشتند، نایب‌ریس هیات‌مدیره شدم. همچنین یکی از نمایندگان تهران در شورای مرکزی سازمان بودم و در آن سه سال مسئول کمیسیون نرم‌افزار تهران هم بودم. طبیعتاً است که برحسب این مسوولیت‌ها در اکثر فعالیت‌های هیات‌مدیره دوره سوم نقش داشتیم که بعضی از مهم‌ترین آنها را خدمت‌تان عرض می‌کنم: در دوره سوم برای اولین بار برنامه عملیاتی نسبتاً مفصلی برای هیات‌مدیره تدوین شد که بنده در جریان تهیه و تنظیم آن نقش موثری داشتم. هم‌چنین توانستم با کمک و هدایت دوستان، قالب استانداردها و جامعی برای گزارش‌های عملکرد هیات‌مدیره تنظیم کنیم که هنوز هم کامیاب‌ش از آن استفاده می‌شود. یکی از کارهای مهم دیگری که در آن دوره شد، بازنگری و تدوین مجدد آیین‌نامه تشکیل و اداره کمیسیون‌ها و هم‌چنین تدوین آیین‌نامه انتخابات بود که بنده در صیانت از سرمایه انسانی صنف هم ابتکار دیگری بود که متأسفانه بعداً پیگیری نشد. در کمیسیون نرم‌افزار هم افزایش کمی و کیفی کار گروه‌ها و مشارکت فعال در قوانین و مقررات مرتبط با حوزه از جمله دستاوردهای بود. موارد متعدد دیگری هم بود که بعضی در آن دوره به نتیجه نرسید و البته اعضای هیات‌مدیره آن دوره و سایر دوستانی که از نزدیک باهم کار می‌کردیم باید در مورد کیفیت و اثربخشی این فعالیت‌ها نظر دهند. **چرا در دوره گذشته کاندید نامزدی و چه شد که در این دوره مجدداً نام‌نویسی کردید؟**

اولاً من هم فکر می‌کنم در سازمان نظام صنفی مانند سایر سازمان‌های عضو محور، مسوولیت‌ها باید داوطلبانه، چرخشی و نوبتی باشد و نباید به یک تخصص و حرفه تبدیل شود. هر چه تعداد و تنوع دوستانی که در دوره‌های متوالی مسوولیت قبول می‌کنند، این چرخش بهتر انجام می‌شود. در دوره چهارم دوستان توانمندی کاندیدایی شده بودند و طبیعی بود که من دیگر نیازی به استمرار حضور خودم نیبین. البته خستگی ناشی از فعالیت سه‌ساله در هیات‌مدیره، کمیسیون نرم‌افزار و شورای مرکزی هم بی تاثیر نبود. کسانی که خودشان در مسوولیت‌های این چنینی بوده‌اند، می‌دانند که فعالیت صنفی انرژی و وقت زیادی از شخص می‌گیرد و بعضاً تاثیر منفی هم بر کسب و کار شخصی می‌گذارد. در این دوره هم بنای من بر نامزد شدن نبود، ولی با دعوت و تشویق برخی از دوستان و بزرگانی که برای آنها احترام زیادی قائلم، احساس کردم در ترکیبی که به اتحاد ۹۹ موسوم شده، می‌توانم تاثیر کوچکی داشته باشم. **ایجاد، توسعه و تقویت سرمایه اجتماعی در محدوده صنف و بهره‌گیری از آن برای کمک به توسعه صنعت و توسعه ملی» را بسیار مهم دانسته‌اید. این سرمایه اجتماعی چیست؟**
سرمایه انسانی کلیدواژه شناخته‌شده و رایجی در علوم اجتماعی و ادبیات توسعه است و بنده هم قبلاً در نوشته‌هایم در مورد نظام صنفی در این مورد به اندازه کافی توضیح داده‌ام. به طور خلاصه، سرمایه انسانی ویژگی فعال و توانمندی بالقوه‌ای است که در پیوندهای اجتماعی و ارتباطات سازمان‌یافته یا شبه سازمان یافته برای دست‌یابی به اهداف مشترک یک جمع یا گروه اجتماعی وجود دارد و در صورت هدایت صحیح می‌توان آن را برای اهداف توسعه‌ای استفاده کرد. در دیدگاه من، مهم‌ترین وظیفه و شاید علت وجودی سازمان نصر هم شکل دادن و هدایت هدفمند این سرمایه اجتماعی در جهت

شاه شرواز - کاندیدای توری ۲۲