

اعضای اتحاد ۹۹ در نشست با خبرنگاران تشریح کردند:

برنامه جامع اتحاد ۹۹ برای توسعه سازمان نظام صنفی رایانه‌ای تهران

در آستانه انتخابات پنجمین دوره هیات مدیره سازمان نظام صنفی رایانه‌ای تهران، اتحاد ۹۹ نشست خبری را با تاکید بر اصلاح و توسعه ساختار این سازمان برگزار کرد.

در این نشست که روز دوشنبه ۲۰ آذر برگزار شد، اعضای اتحاد ۹۹ به سوالات خبرنگاران درباره برنامه‌ها و اهداف خود برای شرکت در انتخابات هیات مدیره این اتحاد بنامه صنفی رایانه‌ای تهران پاسخ دادند.

در ابتدای نشست محمدباقر اثنی عشری مدیرعامل موسسه پرسش (پویندگان راز ستاره شمال) ضمن خوش آمدگویی به خیرنگاران درباره برنامه‌ها و اهداف خود در صورت پیروزی در انتخابات گفت: «ما معتقدیم در هر کدام از چهار دوره گذشته کارهای خوبی انجام شده است و این اتحاد بنا دارد ضمن تأیید تمامی آن اقدامات مثبت به دنبال ایجاد تحول در سازمان باشد.»

اتحاد ۹۹ با حضور ۲۱ عضو با ترکیبی کامل از سه شاخه شرکت‌ها، فروشگاه‌ها

اثنی عشری: به دنبال ایجاد تغییرات ساختاری بویژه در بخش دبیرخانه سازمان خواهیم بود تا بتوانیم ارتباطی دوطرفه و مداوم با اعضای سازمان و نیز رسانه‌ها ایجاد کنیم

و مشاورین سازمان نظام صنفی رایانه‌ای با شعار "صنف متحد، سازمان مطالبه‌گر، پیش به سوی اقتصاد دیجیتال" برای حضور در انتخابات پنجمین دوره هیات

مدیره این سازمان اعلام موجودیت کرد. به گفته اثنی عشری سازمان نظام صنفی ۱۲ سال پیش و بر اساس مقتضیات آن زمان ایجاد شده است و با توجه به تغییر و تحولاتی که در این مدت در حوزه ICT کشور شاهد بوده‌ایم، این اتحاد معتقد است باید تغییرات ساختاری بویژه در بخش دبیرخانه این سازمان متناسب با همین تحولات ایجاد شود.

در ادامه این نشست وحید صدوقی مدیرعامل شرکت ارتباطات سیار ایران (همراه اول) در پاسخ به سوالی درباره علت حضور این نهاد تأثیرگذار در اتحاد

۹۹ گفت: «حضور بنده در این اتحاد بنا بر دعوت تعدادی از فعالان حوزه ICT انجام شده اما شخصا نیز معتقدم سازمان نظام صنفی رایانه‌ای ظرفیت بسیار بالایی برای ایجاد تحول در این عرصه دارد. پس از سال‌ها فعالیت در بخش توسعه زیرساخت، اکنون ما در همراه اول به دنبال توسعه فضا بویژه در زمینه اینترنت اشیا (IoT) هستیم تا به این ترتیب به حضور بیشتر فعالان ایران در حوزه‌های منطقه‌ای و جهانی نیز کمک کنیم.»

با توجه به تنوع بالا و تأثیرگذار بودن اعضای حاضر در اتحاد ۹۹ سالی درباره حفظ وحدت کنونی اعضا در صورت پیروزی در انتخابات هیات مدیره مطرح شد که اثنی عشری درباره این مسئله گفت: «در دولت‌های نهم و دهم همواره زوایه‌ای بین وزارت ارتباطات و فناوری با سازمان نظام صنفی وجود داشت که در دوره اول ریاست جمهوری آقای روحانی کمتر شد و در حال حاضر و با توجه به حضور آقای مهندس آذری جهرمی می‌تواند بسیار کمتر نیز بشود. ما معتقدیم حضور ایشان در راس این وزارتخانه فرصتی را فراهم کرده است تا در دوره چهارم سازمان امکان رفع بسیاری از چالش‌ها و توسعه توانمندی‌های سازمان فراهم شود و در دوره پنجم نیز گشایش زیادی در فعالیت‌های صنفی ایجاد گردد.»

عدم ارتباط دو طرفه مناسب با اعضا در



دوره‌های قبلی سازمان یکی از سوالات دیگر خبرنگاران بود که اثنی عشری در پاسخ گفت «ما به دنبال ایجاد تغییرات ساختاری بویژه در بخش دبیرخانه سازمان خواهیم بود تا بتوانیم ارتباطی دوطرفه و مداوم با اعضای سازمان و نیز رسانه‌ها ایجاد کنیم. تا کنون تنها راه ارتباطی همواره انتشار بولتن‌هایی بوده است که گاهی به موقع نیز بروز نمی‌شدند لذا اتحاد ۹۹ به دنبال ایجاد مدیومی جدید و مناسب برای توسعه و تقویت این ارتباط است.»

در پاسخ به سوالی درباره آینده کسب‌وکارهای نوپا و حضور آنها در عرصه تصمیم‌سازی سازمان، اعضای اتحاد ۹۹ اعلام کردند در صورت پیروزی از تمامی کسب‌وکارهایی که به دلایل مختلف به دنبال ایجاد نهادهای مستقل هستند دعوت خواهند کرد تا چنین نهادهایی را به شکل کمیسیون‌های زیرمجموعه سازمان نظام صنفی رایانه‌ای ایجاد کنند و قول دادند این سازمان تمامی حمایت‌های قضایی و حقوقی لازم را برای تقویت آنها انجام خواهد داد.

با توجه به جایگاه ویژه این سازمان که حکم ریاست سازمان کشور آن توسط رئیس جمهور امضا می‌شود، چنین حمایت‌هایی می‌تواند بسیاری از چالش‌های قانونی را از مسیر رشد نهادهای مرتبط با کسب‌وکارهای نوپا حذف کند. اعضای این اتحاد در انتها اعلام کردند ما معتقدیم سازمان خانه تمامی فعالین حوزه ICT است و لذا از تمامی کسانی که به دلایل و اشکال مختلف در دوره‌های قبلی از این سازمان متفرق شده و یا همکاری رو به افول با آن داشتند دعوت می‌کنیم دوباره به این سازمان برگشته زیرا اعتقاد راسخ داریم که با جدایی هیچ هدفی بر آورده نخواهد شد. گروه انتخاباتی اتحاد ۹۹ با حضور جدی اعضای هیات مدیره یا مدیران عامل شرکت‌هایی همچون کافه‌بازار و دیجی کالا، همراه اول و آسیاتک، فناپ و توسن، پویا، برید سامانه نوین قصد دارد

محمد رضا حدادی، مدیرعامل شرکت برید سامانه نوین:

سید علی آذر کار، عضو هیات مدیره پدیدپرداز: روال آغاز شده در حوزه استانداردا، با قدرت ادامه می‌یابد

سید علی آذرکار ریاست‌مرد استاندارد فناوری اطلاعات و ارتباطات ایران دانست. باتلاش‌های او و همکارانش «کمیته فنی فناوری اطلاعات» (کمیته متناظر ISO/IEC/JTC1 در ایران) در چند سال گذشته توسعه یافته و در تدوین استانداردهای بین‌المللی با استفاده از ظرفیت و توان کارشناسی نیروی انسانی فعال حوزه فناوری اطلاعات کشور مشارکت دارد.

آذرکار علاوه بر اینکه از سال ۱۳۹۲ عضو هیات ریسه کمیته فنی فناوری اطلاعات و از سال ۹۵ دبیر آن است، از سال ۹۳ و در دوره اخیر مدیریت سازمان نصر تهران و عضو هیات‌مدیره بوده و مسوولیت کمیسیون استاندارد و تدوین مقررات را بر عهده داشته است.

او کارشناس ارشد مدیریت نرم‌افزار است و این روزها علاوه بر فعالیت‌های صنفی، در شرکت مهندسی پدیدپرداز عضو هیات مدیره است.

■ شما یکی از اعضای دوره چهارم هیات مدیره سازمان نصر تهران بودید. به نظر شما مهم‌ترین ویژگی این دوره چه بود؟

دوره چهارم با دولت اول آقای روحانی مصادف شد و سازمان در شرایط ویژه‌ای قرار گرفت. هیات مدیره تلاش کرد نهایت استفاده از فضای به وجود آمده را داشته باشد و در نتیجه نمایندگان سازمان نصر توانستند کرسی‌های تصمیم‌گیری را که سال‌ها به دنبال آن بودند، به دست آورده و در معرض مشاوره و تصمیم‌گیری قرار بگیرند.

■ در صورتی که رای بیابورید، در دوره جدید به چه مواردی بیشتر توجه می‌کنید؟

راه دوره چهارم با استفاده از تجربه و کمک دوستانی مانند آقای مهندس سعادت در دوره پنجم ادامه پیدا خواهد کرد. به نظرم در ساختار و عملکرد سازمان نصر باید بازنگری صورت بگیرد. کسب و کارهای متعددی در حوزه فاوا تشکیل شده است که باید زیر پوشش سازمان قرار بگیرند و یک سازماندهی مجددی در صنف اتفاق بیفتد. همچنین باید در بحث

مطالبه‌گیری، جدی‌تر عمل کرده و آینده‌نگر باشیم. در نهایت اینکه اگر انجمن‌ها و گروه‌هایی در کنار سازمان نصر تشکیل می‌شود، باید به گونه‌ای تعامل کرد که در نهایت همه در واژه صنف متحد باشیم.

■ حوزه تخصصی فعالیت شما استاندارداست. در دوره پنجم برای این بخش چه برنامه‌ای دارید؟

در حوزه استاندارد روال خوبی آغاز شده و ادامه پیدا خواهد کرد. در دوره چهارم هیات مدیره سازمان نصر، موفقیت‌های خوبی در بحث استاندارد داشتیم و توانستیم بحث کمیته فنی فناوری اطلاعات را نهادینه کنیم. علاوه بر این دبیرخانه این کمیته نیز در سازمان نصر مستقر شد و به صورت مادام‌العمر قرار است این دبیرخانه در سازمان باشد.

در دوره جدید باید سطح مشارکت فعالان حوزه را ارتقا داده و از وجود متخصصان بهتر و بیشتر استفاده کنیم.

■ در انتخابات امسال در لیست اتحاد ۹۹ قرار گرفته‌اید. این اتحاد چه ویژگی‌هایی دارد؟

اتحاد ۹۹ ارزش‌های دارد که پس از جلسات و گفت‌وگوها با دوستان عضو این اتحاد تدوین شده است. همچنین این اتحاد در برنامه‌هایش به مواردی چون بازنگری ساختار سازمان و شفاف بودن کارها متعهد شده است.

شاخه شرکت‌ها - کد کاندیداتوری: ۱۱

دوره‌های گذشته را در کارنامه دارد و از این نظر، یک فعال صنفی دارای تجربه محسوب می‌شود. حدادی معتقد است که بهترین هدف و چشم‌انداز سازمان نظام صنفی رایانه‌ای در شرایط فعلی باید تبدیل صنعت فناوری اطلاعات به ثروت سازترین صنعت کشور باشد. از نظر او، ثروت سازی

عمل کند و هیچ کدام را فدای دیگری نکنند. این مهم مسورد توافق همه اعضای اتحاد ۹۹ بوده و در پیوست برنامه‌های این اتحاد به آن اشاره شده است.

■ عملکرد دوره چهارم از هیات مدیره نصر را چگونه ارزیابی می‌کنید و نقاط قوت و ضعف آن را چه می‌دانید؟ در نهایت صنف بر اساس چه معیارهایی باید عملکرد هر دور از هیات مدیره را ارزیابی بکند؟

حقیقت این است که تا زمانی که سازمان دارای شاخص‌های صحیح و قابل اندازه‌گیری نباشد، نمی‌توان ارزیابی درستی از عملکرد هیات مدیره آن داشت.

اما به عنوان یک فعال صنفی می‌توانم به برخی از عملکردهای مثبت و یا منفی سازمان اشاره کنم. در طی دوره چهارم سازمان به لحاظ گرفتن کرسی خود در کمیسیون تنظیم مقررات و رگولاتوری عملکرد موفق داشته است. سازمان در تعامل با دولت نسبتاً پیشرفت داشته و این موضوع هم ناشی از عملکرد سازمان است و هم ناشی از رویکرد دولت یازدهم.

اما متأسفانه در این دوره کمیسیون‌های سازمان بعضاً موفق نبوده‌اند و خیلی فعال عمل نکرده‌اند. از دسترس خارج شدن سایت سازمان آن هم در هنگام برگزاری مجمع و انتخابات هیات مدیره تأثیر بسیار منفی روی اعضا داشته است.

با اینکه سازمان در شبکه‌های اجتماعی در این دوره فعال‌تر شده است؛ اما این فعالیت بیشتر جنبه یک طرفه داشته و کمتر تعاملی بوده است. در این دوره هم به نظر می‌رسد انسجام لازم مابین اعضای هیات مدیره به حد کافی نبوده و بعضاً اعضای هیات مدیره خود به عنوان منتقد سازمان ظاهر شده‌اند. به مواردی از این قبیل می‌توان اشاره کرد که فکر می‌کنم پرداختن به آن خود مجال بیشتری می‌طلبد. شاید بهتر بود که هیات مدیره دوره چهارم، خود پیش‌قدم می‌شد و قبل از پایان یافتن دوره مجالی برای نقد و

ارزاش‌های مورد اجماع به شکل متوازن انجام می‌گرفت.

فرآیند به لحاظ بخش‌های مختلف صنعت را تأثیرگذارتر می‌دانم. امیدوارم که در این دوره بتوانم کمک کنم که سازمان به یک مکانیزم‌های جدید، کم‌هزینه‌تر و آسان‌تر مشارکت بیشتری از اعضا جلب کند. همچنین یکی از مشکلات سازمان در دوره‌های مختلف را نداشتن نقشه راه و راهبرد مشخص و برنامه می‌دانم. در دوره سوم نیز برای رسیدن به این نقشه تلاش کردم ولی توفیق زیادی حاصل نشد. امروز نیز برای من پدیده‌ای است که هیچ سازمانی بدون هدف و برنامه موفق نخواهد شد؛ از جمله سازمان نظام صنفی.

■ چرا فکر می‌کنید حضور دوباره شما در هیات مدیره می‌تواند به پیشبرد اهداف صنفی کمک کند؟

سازمان نظام صنفی رایانه‌ای یک تشکل صنفی است. در تشکل‌ها افراد به تنهایی کاری از پیش نخواهند برد یا اینکه تأثیر زیادی نخواهند داشت. بنابراین جلب مشارکت اعضا و کنترل روی اعضا به منظور رفع تضاد منافع موجود در صنعت و حمایت از مصرف‌کنندگان و اصول و ارزش‌های مورد اجماع به شکل متوازن



شاخه شرکت‌ها - کد کاندیداتوری: ۱۲

اجرائی قوی داشته باشد یا بتواند بخشی از کارهای خود را به شکل برون‌سپاری انجام دهد. سازمان در دوره‌های قبل به دلیل کمبود منابع مالی نتوانست آن‌طور که شایسته است ساختار اجرائی خود را تقویت کند. از طرف دیگر ضروری است که در سازمان به مشارکت اعضا توجه جدی‌تری شود. یعنی با استفاده از مکانیزم‌های جدید، کم‌هزینه‌تر و آسان‌تر مشارکت بیشتری از اعضا جلب کند.

همچنین یکی از مشکلات سازمان در دوره‌های مختلف را نداشتن نقشه راه و راهبرد مشخص و برنامه می‌دانم. در دوره سوم نیز برای رسیدن به این نقشه تلاش کردم ولی توفیق زیادی حاصل نشد. امروز نیز برای من پدیده‌ای است که هیچ سازمانی بدون هدف و برنامه موفق نخواهد شد؛ از جمله سازمان نظام صنفی.

■ چه موانعی بر سر راه فعالیت‌های شما به عنوان عضو هیات مدیره قرار داشت؟

در دوره‌های قبلی یکی از مهم‌ترین مسائل در سازمان، ساختار اجرائی و دبیرخانه در سازمان بوده است. همانطور که می‌دانیم اساس کار در سازمان نظام صنفی بر کارهای داوطلبانه است. اما اگر یک ساختار اجرائی و کارشناسی مناسب در سازمان مستقر نباشد، بسیاری از کارها یا پیشرفت کندی خواهد داشت یا اساساً تداوم نیافته و انجام نخواهد شد.

مکانیزم کارهای داوطلبانه برای بسیاری از کارهای اجرائی و کارشناسی کفایت نمی‌کند. بر این اساس یا سازمان باید بدنه

■ شما یک دوره عضو هیات مدیره سازمان بوده‌اید. چه تفاوت‌هایی در شکل دوره به وجود آمده که در دور پنجم هیات مدیره باید به آنها پرداخت؟

تفاوت‌های زیادی بین هیات مدیره دوره سوم که من در آن حضور داشتم با این دوره پدید آمده است. اولاً رشد اینترنت و دسترسی به شبکه در کشور بسیار زیاد است. ثانیاً شرکت‌های نوپا و کسب و کارهای جدید بسیاری پدید آمده‌اند. سوم اینکه رشد شبکه‌های اجتماعی در فضای مجازی، روش و مدل انجام بسیاری از کارها را تغییر داده است.

بنابراین چالش‌های دور پنجم هیات مدیره با دوره سوم بسیار متفاوت است. فضای کسب و کار تحولات زیادی پشت سر گذاشته و دیگر تقسیم‌بندی کمیسیون‌ها در سازمان به شکل سنتی به سخت‌افزار و نرم‌افزار و شبکه و ... راهگشا نخواهد بود. سازمان نظام صنفی رایانه‌ای نیز به تبع آن با چالش‌های جدیدی مواجه است و باید تنوع کسب و کارهای مختلف را به رسمیت بشناسد و ساختار خود را متناسب با تغییرات صنعت به روز رسانی کند.

■ آیا آمادگی لازم برای این تغییر سطح فعالیت سازمان نصر وجود دارد؟

قطعاً این اتفاق باید بیفتد و این سرنوشت محتوم صنف است. حال اگر خودآگاه متوجه ضرورت این موضوع باشیم، کارها تسریع می‌شود. در غیر این صورت یک دوره کار متوقف می‌شود و شکست می‌خورد و نسل بعدی از نو کار را پیگیری کرده و بنایی جدید می‌سازند.

■ از نظر آمادگی دولت چطور؟ تعامل دولت دوازدهم با بخش خصوصی را چطور می‌بینید؟

حداقل در دوره اخیر ریاست جمهوری و وزارت آقای جهرمی، زمینه‌های پررنگی برای تعامل وجود دارد. به هر حال دولت‌ها اصولاً علاقه‌ای به کوچک شدن و واگذاری کارهایشان به بخش خصوصی ندارند چرا که بخش خصوصی را نامطمئن و گاهی سودجوی می‌بینند. در حالی که اساساً در حوزه تکنولوژی، دولت جایگاهی ندارد و نهایتاً باید به سیاستگذاری‌های بالادستی در جهت تعیین اولویت‌های اصلی کشور بپردازد.

ما باید این سوال را مطرح کنیم که چرا رتبه‌بندی شرکت‌های خصوصی باید در دست یک نهاد دولتی باشد و قطعاً این کار را بخش خصوصی دقیق‌تر و بهتر انجام خواهد داد. هرچقدر پتانسیل‌های بخش خصوصی بیشتر به دولت نشان داده شود، دولت‌هم نقش پررنگ‌تری برای این بخش قائل خواهد شد.

شاخه شرکت‌ها - کد کاندیداتوری: ۲۰

شهاب جوانمردی، مدیرعامل فناپ: سطح فعالیت سازمان باید ارتقا یابد

شهاب جوانمردی، مدیرعامل و عضو هیات مدیره شرکت فناوری اطلاعات و ارتباطات پاسارگاد آریا است و عضویت در هیات مدیره شرکت پیشگامان (سه سرمایه پاسارگاد (نساما) ریاست هیات مدیره شرکت اسپان و... را در کارنامه دارد. او همچنین عضو کمیسیون بانکداری الکترونیک نظام صنفی رایانه‌ای کشور بوده است و از این جهت با کار صنفی بیگانه نیست.

فارغ‌التحصیل مهندسی کامپیوتر از دانشگاه صنعتی شریف و DBA از دانشگاه بورودو فرانسه، چشم‌انداز بزرگی برای سازمان نظام صنفی رایانه‌ای متصور بوده و معتقد است سطح فعالیت سازمان باید جابه‌جا شود.

■ چه شد که به رقابت‌های انتخاباتی گام گذاشتید؟

مهم‌ترین موضوعی که سبب شد تصمیم به کاندیداتوری بگیرم این بود که معتقدم صنف باید ساختار پاسخگویی به نیازهای سطوح مختلف فعالان صنفی را داشته باشد. در سال‌های پیش، تعداد شرکت‌های کوچک و متوسط حوزه بیشتر بود و به همین دلیل اکثر فعالیت‌های سازمان نظام صنفی رایانه‌ای، دنبال کردن مسایل و مشکلات این شرکت‌ها بود. اما وقتی به بحث پیشرانی صنعت توجه کنیم، کار به این شکل است که وقتی شرکت‌های بزرگ شکل می‌گیرند، می‌توانند زنجیره ارزشی ایجاد کنند که در جریان آن شرکت‌های کوچک و متوسط زیادی مشغول به فعالیت شوند. به همین دلیل با گذشت زمان موضوع توجه به شرکت‌های بزرگ موضوعیت بیشتری می‌یابد.

■ از نظر آمادگی دولت چطور؟ تعامل دولت دوازدهم با بخش خصوصی را چطور می‌بینید؟

حداقل در دوره اخیر ریاست جمهوری و وزارت آقای جهرمی، زمینه‌های پررنگی برای تعامل وجود دارد. به هر حال دولت‌ها اصولاً علاقه‌ای به کوچک شدن و واگذاری کارهایشان به بخش خصوصی ندارند چرا که بخش خصوصی را نامطمئن و گاهی سودجوی می‌بینند. در حالی که اساساً در حوزه تکنولوژی، دولت جایگاهی ندارد و نهایتاً باید به سیاستگذاری‌های بالادستی در جهت تعیین اولویت‌های اصلی کشور بپردازد.

ما باید این سوال را مطرح کنیم که چرا رتبه‌بندی شرکت‌های خصوصی باید در دست یک نهاد دولتی باشد و قطعاً این کار را بخش خصوصی دقیق‌تر و بهتر انجام خواهد داد. هرچقدر پتانسیل‌های بخش خصوصی بیشتر به دولت نشان داده شود، دولت‌هم نقش پررنگ‌تری برای این بخش قائل خواهد شد.



شاخه شرکت‌ها - کد کاندیداتوری: ۲۰